



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΝΟΜΟΣ ΑΤΤΙΚΗΣ
ΔΗΜΟΣ ΠΕΡΑΜΑΤΟΣ
ΣΧΟΛΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΠΡΩΤΟΒΑΘΜΙΑΣ
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΔΗΜΟΥ ΠΕΡΑΜΑΤΟΣ
Αριθ. Πρωτ. 64 /2017**

**ΑΝΑΡΤΗΤΕΑ ΣΤΟ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟ
ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ
ΑΠΟ ΤΟ ΠΡΑΚΤΙΚΟ 7/2017 ΤΗΣ
ΣΧΟΛΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ
ΠΡΩΤΟΒΑΘΜΙΑΣ ΕΚΠ/ΣΗΣ
ΔΗΜΟΥ ΠΕΡΑΜΑΤΟΣ**

**ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΠΟΦΑΣΗΣ
24/2017**

ΘΕΜΑ : Επιλογή για την πρόσληψη 2 εργολάβων Καθαρισμού με σύμβαση μίσθωσης έργου στο 1^ο Νηπιαγωγείο και στο 6 Νηπιαγωγείο Δήμου Περάματος για το Σχολικό έτος 2017-2018 με μοριοδότηση του ΑΣΕΠ .

Στο Πέραμα, σήμερα στις 5/9/2017, ημέρα ΤΡΙΤΗ και ώρα 11ΠΜ , στο Δημαρχιακό Μέγαρο, στην αίθουσα συσκέψεων στον 2^ο όροφο, συνήλθε σε ΤΑΚΤΙΚΗ Συνεδρίαση η Α΄βάθμια Σχολική Επιτροπή του Δήμου Περάματος, μετά από την γραπτή πρόσκληση του Προέδρου που επιδόθηκε – γνωστοποιήθηκε σε όλα τα μέλη σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 95 σε συνδυασμό με τα άρθρα 240 και 234 του Ν. 3463/06 (ΦΕΚ Α114) «Κύρωση του Κώδικα Δήμων & Κοινοτήτων» και κατά την οποία ήταν:

	<u>Παρόντες</u>		<u>Απόντες</u>
1.	Σπανός Γιάννης , Πρόεδρος Δ.Σ	1.	Παρασκευόπουλος Γεώργιος ,Δημοτικός Σύμβουλος
2.	Καζάκου Μαργαρίτα , Δημοτικός Σύμβουλος		
3..	Σαρρής Αλέξανδρος , Δ/ντής σχολ. Μονάδας Α΄βάθμιας εκπαίδευσης	2.	Σταυρίδης Τρύφοντας , Δημοτικός Σύμβουλος
4.	Κεφεριάν Τάσος , Δημοτικός Σύμβουλος		
5.	Περπερίδου Θάλεια, Εκπρόσωπος του Συλλόγου γονέων και κηδεμόνων	3.	
6.	Γεραλή Αικατερίνη , Δ/ντής σχολ. Μονάδας Α΄βάθμιας εκπαίδευσης		
7.	Παπαβασιλείου Γιώτα ,δημότισσα		

Αφού διαπιστώθηκε νόμιμη απαρτία ,διότι από τα 9 μέλη παρευρίσκονται τα 7 ,το Διοικητικό Συμβούλιο αρχίζει την συζήτηση του θέματος που περιλαμβάνεται στο διατακτικό της απόφασης αυτής καθώς και στην ημερήσια διάταξη η οποία κοινοποιήθηκε νόμιμα.

Ο κ. Πρόεδρος εισηγούμενος το πιο πάνω θέμα, έθεσε υπόψη του Διοικητικού Συμβουλίου της Σχολικής Επιτροπής :

1. Τις διατάξεις του Ν. 3852/10 (ΦΕΚ 87Α/7-6-2010) «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης – Πρόγραμμα Καλλικράτης».
2. Την με αρ. 8440/25-2-2011 απόφαση του ΥΠΕΣΑΗΔ «Καθορισμός λειτουργίας Σχολικών Επιτροπών και ρύθμιση οικονομικών θεμάτων» ΦΕΚ 318/25-2-2011.
3. Τον Ν. 1566/ΦΕΚ Α 167/30-9-1985, Δομή και λειτουργία της Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης και άλλες διατάξεις.
4. Τις διατάξεις του Ν. 3577/2007 (ΦΕΚ 130Α'/8-6-2007) άρθρο 35 «Ρύθμιση θεμάτων προσωπικού για τον καθαρισμό σχολικών μονάδων».
5. Τις διατάξεις του Ν. 3699/2008 (ΦΕΚ 199Α'/2-10-2008) άρθρο 36 «Καθαρισμός Σχολείων Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης».
6. Την ανάγκη εργολάβων καθαρισμού με σύμβαση μίσθωσης έργου για τις σχολικές μονάδες της Πρωτοβάθμιας Εκπαίδευσης.
7. Το άρθρο 69 του Ν. 4002/11.
8. Το ΦΕΚ 159/10-8-2012 «Περί καθαρισμού Σχολικών Μονάδων
9. Την παρ. 3 του άρθρου 36 του ν.4305/2014 (Α! 237)
10. Την ΚΥΑ 2/18254/0022/2008 ΦΕΚ 672/17-4-2008 , η οποία μέχρι σήμερα παραμένει σε ισχύ και καθορίζει το ύψος της αμοιβής των καθαριστριών και
11. Τον Ν.4407 αρθρ.51 παρ.2 ΦΕΚ 13427/7/2016
12. Το άρθρο 45 του νόμου 4415/2016 (Α'159) η οποία αντικατέστησε την παρ.3 του άρθρου 36 του ν. 4305/2014(Α'237)
13. Την παρ. 2 του άρθρου 51 του ν.4407/2016 (α'134)

Επίσης :

1. Την μη εκδήλωση ενδιαφέροντος για επαναπρόσληψη για το έτος 2017-2018 , με την κατάθεση σχετικής αίτησης

α) της κας ΝΑΤΣΗ ΘΩΜΑΗ του Χρήστου με αρ. πρωτ.17307/11727 από 25-7-2017 , η οποία ήταν εργολάβος καθαρισμού του 6 Νηπιαγωγείου , και

β) της κας Βερτοπούλου Ανδρομάχη του Ιωάννη με αρ. πρωτ.19095/12794 από 31-8-2017 η οποία ήταν εργολάβος καθαρισμού του 1^{ου} Νηπιαγωγείου ,

2. Τα κριτήρια του ΑΣΕΠ που διέπουν την πρόσληψη των συμβασιούχων και που καθορίζουν την σειρά κατάταξης μεταξύ των υποψηφίων τα οποία αναλυτικά έχουν ως εξής:

ΠΙΝΑΚΑΣ ΒΑΘΜΟΛΟΓΗΣΗΣ ΚΡΙΤΗΡΙΩΝ

1. ΧΡΟΝΟΣ ΑΝΕΡΓΙΑΣ (200 μονάδες για 4 μήνες ανεργίας και 75 μονάδες ανά μήνα ανεργίας άνω των 4 μηνών, με ανώτατο όριο τους 12 μήνες).
 μήνες 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 και άνω
 μονάδες 0 0 0 200 275 350 425 500 575 650 725 800

2. ή 3. ΠΟΛΥΤΕΚΝΟΣ Η ΤΕΚΝΟ ΠΟΛΥΤΕΚΝΗΣ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΣ (50 μονάδες για κάθε τέκνο)

αριθμός τέκνων 3* 4 5 6 7 8 9 10 11 12

μονάδες 150 200 250 300 350 400 450 500 550 600

*αφορά μόνο τις ειδικές περιπτώσεις πολυτεκνίας με τρία (3) τέκνα

4. ΑΝΗΛΙΚΑ ΤΕΚΝΑ (30 μονάδες για καθένα από τα δύο πρώτα τέκνα και 50 μονάδες για το τρίτο)

αριθμός τέκνων 1 2 3

μονάδες 30 60 110

5. ή 6. ΓΟΝΕΑΣ Η΄ ΤΕΚΝΟ ΜΟΝΟΓΟΝΕΪΚΗΣ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΣ (50 μονάδες για κάθε τέκνο)

αριθμός τέκνων 1 2 3 4 5

μονάδες 50 100 150 200 250

7. ΕΜΠΕΙΡΙΑ (7 μονάδες ανά μήνα εμπειρίας και έως 60 μήνες)

μήνες εμπειρίας 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 ... 57 58 59 60 και άνω

μονάδες 7 14 21 28 35 42 49 56 63 70 77 84 91 98 ... 399 406 413 420

ΕΜΠΕΙΡΙΑ

Ως βαθμολογούμενη εμπειρία, νοείται η απασχόληση με σχέση εργασίας ή σύμβαση έργου στο δημόσιο ή ιδιωτικό τομέα ή άσκηση επαγγέλματος σε καθήκοντα ή έργα συναφή με το αντικείμενο της ειδικότητας που ζητείται για την εκτέλεση του έργου. Οι τρόποι υπολογισμού της εμπειρίας περιγράφονται αναλυτικά στο «Παράρτημα της Ανακοίνωσης».

ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΑ ΚΩΛΥΜΑΤΑ ΤΩΝ Π.Δ.164/2004 & Π.Δ.180/2004

1. Δεν κατατάσσονται υποψήφιοι που έχουν συνάψει με τον φορέα διαδοχικές συμβάσεις, όπως αυτές περιγράφονται στο άρθρο 5 του Π.Δ.164/2004, εκτός αν η πρόσληψή τους δικαιολογείται από αντικειμενικούς λόγους. Οι αντικειμενικοί λόγοι αναφέρονται στην παρ. 2 του άρθρου 5 του Π.Δ.164/2004.

Αντικειμενικός λόγος υφίσταται και στην περίπτωση που θεωρείται βέβαιο από το φορέα ότι η επαναπροκήρυξη των θέσεων θα έχει τα ίδια αρνητικά αποτελέσματα. Για τον αριθμό των επιτρεπόμενων διαδοχικών συμβάσεων και τη συνολική διάρκεια αυτών, όπως και των διαδοχικά καταρτιζόμενων, ισχύουν οι διατάξεις των άρθρων 5 και 6 του Π.Δ.164/2004.

Ο χρόνος μερικής απασχόλησης συνυπολογίζεται και αποτελεί κώλυμα 24μήνου, εφόσον μετά την 19.7.2004 ο υποψήφιος έχει πραγματοποιήσει σύμβαση ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου και σύμβαση μερικής απασχόλησης στον ίδιο φορέα με την ίδια ή παρεμφερή ειδικότητα και με τους ίδιους ή παρεμφερείς όρους εργασίας, που υπερβαίνουν συνολικά τους 24 μήνες.

ΑΠΑΡΑΙΤΗΤΑ ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ

Οι υποψήφιοι για την απόδειξη των ΑΠΑΙΤΟΥΜΕΝΩΝ ΠΡΟΣΩΝΤΩΝ, των λοιπών ιδιοτήτων τους και της εμπειρίας τους οφείλουν να προσκομίσουν, νομίμως επικυρωμένα, όλα τα απαιτούμενα από την σχετική ανακοίνωση και το Παράρτημά της δικαιολογητικά.

Υπεύθυνη δήλωση του ν.1599/1986 στην οποία να δηλώνει τους φορείς του δημόσιου ή ευρύτερου δημόσιου τομέα του άρθρου 14 παρ.1 του ν. 2190/1994 όπως αυτό αντικαταστάθηκε από το άρθρο 1 παρ. 1 του ν.3812/2009 στους οποίους έχει απασχοληθεί με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου ή μίσθωση έργου για την αντιμετώπιση εποχιακών ή άλλων περιοδικών ή πρόσκαιρων αναγκών, καθώς και την ακριβή χρονική διάρκεια της απασχόλησής τους (έναρξη και λήξη) έως και σήμερα. Η εν λόγω υπεύθυνη δήλωση απαιτείται προκειμένου να διαπιστωθεί εάν υφίσταται κώλυμα πρόσληψης λόγω υπέρβασης απασχόλησης.

ΓΕΝΙΚΑ ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ

1. Οι υποψήφιοι, για να γίνουν δεκτοί στη διαδικασία επιλογής, πρέπει να έχουν ηλικία από 18 έως 65 ετών.
 2. Να έχουν την υγεία και τη φυσική καταλληλότητα που τους επιτρέπει την εκτέλεση των καθηκόντων της θέσης που επιλέγουν.
 3. Δεκτοί στη διαδικασία επιλογής γίνονται οι υποψήφιοι που είναι έλληνες πολίτες. Δικαίωμα συμμετοχής στη διαδικασία έχουν και οι πολίτες των άλλων κρατών-μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης υπό τους περιορισμούς του άρθρου 1 παρ. 1 του ν.2431/1996. Γίνονται επίσης δεκτοί Βορειοηπειρώτες, Κύπριοι Ομογενείς και Ομογενείς αλλοδαποί που προέρχονται από την Κωνσταντινούπολη και από τα νησιά Ίμβρο και Τένεδο, χωρίς να απαιτείται πιστοποιητικό ελληνικής ιθαγένειας, υπό την προϋπόθεση ότι η ιδιότητά τους ως Ελλήνων κατά το γένος και τη συνείδηση αποδεικνύεται με άλλους τρόπους (ν.δ.3832/1958).
Για τους υποψηφίους χωρίς ελληνική ιθαγένεια απαιτείται η γνώση της Ελληνικής γλώσσας σε βαθμό επαρκή για την άσκηση των καθηκόντων της οικείας ειδικότητας, η οποία αποδεικνύεται σύμφωνα με τα οριζόμενα στο δεύτερο κεφάλαιο «ΑΠΑΡΑΙΤΗΤΑ ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ» του οικείου παραρτήματος. Δεν απαιτείται η απόδειξη γνώσης της ελληνικής γλώσσας για Βορειοηπειρώτες, Κύπριους Ομογενείς και Ομογενείς αλλοδαπούς που προέρχονται από την Κωνσταντινούπολη και από τα νησιά Ίμβρο και Τένεδο.
- ΕΙΔΙΚΑ ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ**

Αντίγραφο ταυτότητας ή άλλου δημοσίου εγγράφου από το οποίο να προκύπτουν τα στοιχεία της ταυτότητας.

2. Πιστοποιητικό Ελληνομάθειας (μόνο για υποψήφιο χωρίς ελληνική ιθαγένεια).
3. Βεβαίωση ΟΑΕΔ (για την απόδειξη του χρόνου ανεργίας), που να έχει εκδοθεί τις τελευταίες πέντε (5) εργάσιμες ημέρες πριν από την ημερομηνία έναρξης υποβολής των αιτήσεων .
4. Οι πολύτεκνοι και τα τέκνα πολυτέκνων, πιστοποιητικό οικογενειακής κατάστασης του οικείου δήμου, συνοδευόμενο από πιστοποιητικό της Ανώτατης Συνομοσπονδίας Πολυτέκνων Ελλάδος (Α.Σ.Π.Ε.). Αρκεί η προσκόμιση του ενός εκ των δύο πιστοποιητικών, εφόσον από αυτό αποδεικνύεται αναμφίβολα η πολυτεκνική ιδιότητα. Επιπλέον, υπεύθυνη δήλωση περί μη πρόσληψης στον ίδιο φορέα άλλου μέλους της ίδιας οικογένειας κατά το τρέχον ημερολογιακό έτος με χρήση της πολυτεκνικής ιδιότητας.
5. Πιστοποιητικό οικογενειακής κατάστασης (για την απόδειξη ύπαρξης ανήλικων τέκνων).
6. Οι γονείς και τα τέκνα μονογονεϊκών οικογενειών πρέπει απαραίτητως να ανατρέξουν στο δεύτερο κεφάλαιο του παραρτήματος, προκειμένου να ενημερωθούν για τα δικαιολογητικά απόδειξης του σχετικού κριτηρίου ανάλογα την περίπτωση μονογονεϊκής οικογένειας στην οποία εμπίπτουν. Επιπλέον, υπεύθυνη δήλωση περί μη πρόσληψης στον ίδιο φορέα άλλου μέλους της ίδιας οικογένειας κατά το τρέχον ημερολογιακό έτος με χρήση της μονογονεϊκής ιδιότητας.
7. Τα κατά περίπτωση (π.χ. μισθωτοί, ελεύθεροι επαγγελματίες, απασχολούμενοι στο δημόσιο κ.λπ.) δικαιολογητικά απόδειξης εμπειρίας

8. Αντίγραφο φορολογικής δήλωσης έτους 2016

3. Κατάταξη υποψηφίων

Αφού η υπηρεσία μας επεξεργαστεί τις αιτήσεις των υποψηφίων, οι οποίες θα υποβληθούν από Παρασκευή 8/9/2017 μέχρι την Τετάρτη 13/9/2017 στις 12 το μεσημέρι, τους κατατάσσει βάσει των κριτηρίων του νόμου (όπως αναλυτικά αναφέρονται παραπάνω).

Στην συνέχεια και ώρα 13.00 μ.μ. θα γίνει στα γραφεία της Σχολικής Επιτροπής συνεδρίαση της Επιτροπής Μοριοδότησης, η οποία αποτελείται από τα μέλη της Σχολικής επιτροπής: κ. Καζάκου Μαργαρίτα, κ. Σαρρής Αλέξανδρος, κ. Γεραλή Αικατερίνη, κ. Παπαβασιλείου Παναγιώτα και κ.Περπερίδου Θάλεια.

Η κατάταξη των υποψηφίων, βάσει της οποίας θα γίνει η τελική επιλογή για την πρόσληψη, είναι η εξής:

1. Η κατάταξη μεταξύ των υποψηφίων γίνεται κατά φθίνουσα σειρά με βάση τη συνολική βαθμολογία που συγκεντρώνουν από τα βαθμολογούμενα κριτήρια κατάταξης (χρόνος ανεργίας, αριθμός τέκνων πολύτεκνης οικογένειας, αριθμός ανήλικων τέκνων, μονογονεϊκές οικογένειες, εμπειρία) καθώς επίσης και η φορολογική δήλωση.
2. Στην περίπτωση ισοβαθμίας υποψηφίων στη συνολική βαθμολογία προηγείται αυτός που έχει τις περισσότερες μονάδες στο πρώτο βαθμολογούμενο κριτήριο (χρόνος ανεργίας) και, αν αυτές συμπίπτουν, αυτός που έχει τις περισσότερες μονάδες στο δεύτερο κριτήριο (αριθμός τέκνων πολύτεκνης οικογένειας) και ούτω καθεξής. Αν εξαντληθούν όλα τα κριτήρια, η σειρά μεταξύ των υποψηφίων καθορίζεται με δημόσια κλήρωση.

Το Δ.Σ

Μετά από διαλογική συζήτηση και αφού έλαβε υπόψη την εισήγηση του Προέδρου, και τις διατάξεις που διέπουν την λειτουργία της Σχολικής Επιτροπής

Αποφασίζει ομόφωνα

Την επιλογή 2 εργολάβων Καθαρισμού με σύμβαση μίσθωσης έργου στο 1ο Νηπιαγωγείο, σύνολο 3 αιθουσών διδασκαλίας και στο 6 Νηπιαγωγείο 2 αιθουσών διδασκαλίας και μια αίθουσα ολοήμερου (σύνολο 3 αιθουσών) για το Σχολικό έτος 2017-2018 και σύμφωνα με την μοριοδότηση του ΑΣΕΠ και την εισήγηση του Προέδρου. Η παρούσα απόφαση πήρε αύξοντα αριθμό 24/2017

Αφού συντάχθηκε το παρόν πρακτικό και αναγνώστηκε υπογράφεται νόμιμα ως ακολούθως:

- 1) ΚΑΖΑΚΟΥ ΜΑΡΓΑΡΙΤΑ
- 2) ΣΑΡΡΗΣ ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΣ
- 3) ΚΕΦΕΡΙΑΝ ΤΑΣΟΣ
- 4) ΠΕΡΠΕΡΙΔΟΥ ΘΑΛΕΙΑ
- 5) ΠΑΠΑΒΑΣΙΛΕΙΟΥ ΓΙΩΤΑ
- 6) ΓΕΡΑΛΗ ΚΑΤΕΡΙΝΗ

Πέραμα 8/9/2017

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΣΠΑΝΟΣ ΙΩΑΝΝΗΣ

